

IDAZKARITZAREN TXOSTENA

Gaia: Alkatetzaren proposamena, Kultura eta Gazteriako zinegotzi ordezkariaren arduraldi partzialari buruzkoa

Txosten hau Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen 781/1986 Legegintzako Errege Dekretua, apirilaren 18koa, toki-araubidearen arloan indarrean dauden legegindapenen testu bategina onartzen duena. 3.3.a) artikulua, 128/2018 Errege Dekretua, martxoaren 16koa, Estaturako gaikuntza duten toki-administrazioen funtzionarioen araubide juridikoa arautzen duena

Aplikatu beharreko legeria

- 31/2022 Legea, abenduaren 23koa, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoa
- 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen
- 53/1984 Legea, abenduaren 26koa, Administrazio Publikoen zerbitzuko langileen bateraezintasunei buruzkoa.
- 2568/1986 Errege Dekretua, azaroaren 28koa, Toki Erakundeen Antolaketa, Funtzionamendu eta Araubide Juridikoaren Erregelamendua onartzen duena.

TXOSTENA

Lehenengoa.- Alkate-udalburuak txostena egiteko eskatu du, Kultura eta Gazteriako zinegotzi delegatuaren karguari lanaldiaren % 25eko dedikazio partziala aitortzeki buruz.

INFORME DE SECRETARÍA

Asunto: Propuesta de Alcaldía sobre dedicación parcial del concejal delegado de Cultura y Juventud.

El presente informe se emite en cumplimiento de lo establecido en el art. 54.1.a) del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, así como en el art. 3.3.a) del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

Legislación aplicable

- Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.
- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.
- Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.

INFORME

Primero. - La Sra. Alcaldesa-Presidenta solicita la emisión de informe sobre su propuesta relativa al reconocimiento de dedicación parcial del 25 % de la jornada al cargo de Concejal Delegado de Cultura y Juventud.



Horri dagokionez, adierazi behar da toki-korporazioetako kideei zenbait eskubide ekonomiko dagozkiela, eta horien artean azpimarragarria dela ordainsari finkoak jasotzeko eskubidea, haien zenbatekoan eta sortzapenean aldizkakoak, beren kargua arduraldi eskusiboan edo partzialean betetzen dutenean.

Legearen Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen (aurrerantzean, TAOL) 75.2 artikulua arabera, Toki Korporazioetako kideek, lehendakari- edo lehendakariordetza-eginkizunak betetzeagatik edo hala eskatzen duten delegazioak edo erantzukizunak izateagatik arduraldi partzialeko karguak betetzen badituzte, horietan benetan emandako denboraren arabera ordainsariak jasoko dituzte.

Hala ere, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen 75.2.2 artikulua arabera, herri-administrazioetako eta haien mendeko erakunde, organismo eta enpresetako langileak diren toki-korporazioetako kideek beren lanorduetatik kanpo beren eginkizunetarako duten dedikazio partzialagatik soilik jaso ahal izango dituzte ordainsariak, 53/1984 Legea, abenduaren 26koa, Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Bateriaezintasunei buruzkoa (aurrerantzean, HAEIL), artikulua honen seigarren paragrafoan xedatutakoari kalterik egin gabe.

Era berean, beren karguak arduraldi eskusiboan edo partzialean betetzen dituzten toki-korporazioetako kideei alta eman beharko zaie Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrean, eta korporazioak bere gain hartuko du kasuan kasuko enpresa-kuoten ordainketa, 74. artikulua

A este respecto, hay que indicar que a los miembros de las Corporaciones Locales les corresponden una serie de derechos económicos, entre los que destaca el de percibir retribuciones fijas en su cuantía y periódicas en su devengo, cuando ejerzan su cargo en régimen de dedicación exclusiva o parcial.

A tenor del art. 75.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (en adelante, LRBRL), los miembros de las Corporaciones Locales que desempeñen sus cargos con dedicación parcial por realizar funciones de presidencia o vicepresidencia, u ostentar delegaciones o desarrollar responsabilidades que así lo requieran, percibirán retribuciones por el tiempo de dedicación efectiva a las mismas.

No obstante, a tenor del art. 75.2.2.º de la LRBRL, los miembros de las Corporaciones Locales que sean personal de las Administraciones públicas y de los entes, organismos y empresas de ellas dependientes solamente podrán percibir retribuciones por su dedicación parcial a sus funciones fuera de su jornada en sus respectivos centros de trabajo, en los términos señalados en el art. 5 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas (en adelante, LIPAP), sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado sexto del presente artículo.

Del mismo modo, los miembros de las Corporaciones Locales que desempeñen sus cargos en régimen de dedicación exclusiva o parcial deberán ser dados de alta en el Régimen General de la Seguridad Social, asumiendo la Corporación el pago de las cuotas empresariales que corresponda, salvo lo dispuesto en el art. 74 del citado texto legal.



Bigarrena. – Toki-korporazioetako kideen ordainsarien mugak, baldin eta beren karguak arduraldi partzialean betetzen badituzte, lanaldiaren gaineko dedikazio-ehunekoaren arabera finkatzen dira. Dedikazio partziala duten kideen kopuruaren mugei dagokienez, ez dago inolako aurreikuspenik aplikatu beharreko araudian. Muga funtzionalak daude, hau da: udaletako kide anitzeko organoen presidentetza edo presidenteordetza, eskuordetzak dituztenak edo hala eskatzen duten erantzukizunak dituztenak.

Bestalde, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen 75.3 eta 75 bis 3 artikuluen arabera, arduraldi eskusiborik eta arduraldi partzialik ez duten korporazioko kideek bakarrik jasoko dituzte korporazioko kide anitzeko organoen bilkuretarako benetan joateagatik laguntzak, korporazioko osoko bilkurak adierazitako zenbatekoan.

Legearen Lege-testu beraren 75.4 artikulua aitortzen die toki-korporazioetako kideei beren karguan jardutean benetan egindako gastuengatik kalte-ordainak jasotzeko eskubidea, administrazio publikoetan oro har aplikatzekoak diren arauen eta horiek garatzeko korporazioko osoko bilkurak onartzen dituenen arabera

Ordainsari horiek jasotzea bateraezina izango da administrazio publikoen eta haien mendeko erakunde, organismo edo enpresen aurrekontuen kargurako beste ordainsari batzuekin, bai eta beste jardura batzuk garatzeko ordainsariekin ere, hori guztia HAEI-en baldintzetan

Hirugarrena.- Estatuko Aurrekontu Orokorrek urtero zehaztuko dute toki-korporazioetako kideek ordainsari eta

Segundo. - Los límites de las retribuciones de los miembros de las Corporaciones Locales que desempeñen sus cargos en régimen de dedicación parcial se fijan en función del porcentaje de dedicación con relación a la jornada laboral. En cuanto a las limitaciones cuantitativas del número de miembros con dedicación parcial, no existe previsión alguna en la normativa aplicable. Las limitaciones que existen son funcionales, es decir: presidencia o vicepresidencia de órganos colegiados municipales, los que ostentan delegaciones o quienes desarrollen responsabilidades que así lo requieran.

Por su parte, el art. 75.3 y 75 bis 3 de la LRBRL prevé que, únicamente, los miembros de la Corporación que no tengan dedicación exclusiva ni dedicación parcial percibirán asistencias por la concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados de la Corporación de la que formen parte, en la cuantía señalada por el Pleno de la misma.

El art. 75.4 del mismo texto legal reconoce a los miembros de las Corporaciones Locales el derecho a percibir indemnizaciones por los gastos efectivos ocasionados en el ejercicio de su cargo, según las normas de aplicación general en las Administraciones Públicas y las que en desarrollo de las mismas apruebe el Pleno Corporativo.

En el supuesto de tales retribuciones, su percepción será incompatible con la de otras retribuciones con cargo a los presupuestos de las Administraciones Públicas y de los entes, organismos o empresas de ellas dependientes, así como para el desarrollo de otras actividades, todo ello en los términos de la LIPAP.

Tercero.- Los Presupuestos Generales del Estado determinarán, anualmente, el límite máximo total que pueden



bertaratze guztiengatik jaso dezaketen gehieneko zenbatekoa, zerbitzu berezietan dauden karrerako funtzionarioek jaso ditzaketen hirurtekoak alde batera utzita. Horretarako, besteak beste, toki-korporazioaren izaerari eta biztanleriari erreparatuko zaie, 3. artikuluari erantsitako taularen arabera. TAOlen 75 bis.1 artikulua.

Hala, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen hogeita zazpigarren xedapen gehigarriaren arabera, TAOlen 75 bis artikuluan, 58.080,05 eurokoa izango da Ermukoa bezalako biztanleria duen toki-korporazio bateko kideek ordainsari eta bertaratze kontzeptu guztiengatik jaso dezaketen guztizko gehieneko muga, zerbitzu berezietan dauden karrerako funtzionarioek, hala badagokio, jaso ditzaketen hirurtekoak kenduta.

Laugarrena. – Korporazioko kideen arduraldi eskusiboa edo partziala aitortzeko prozedura honako hau da:

A) Alkatetzak korporazioko karguen zerrenda proposatuko dio osoko bilkurari. Kargu horiek arduraldi eskusiboz edo partzialez bete ahal izango dira, eta ordainsaria jasotzeko eskubidea izango dute. Horrez gain, kargu bakoitzari dagozkion zenbatekoak proposatuko dizkio osoko bilkurari, ardura-mailaren arabera.

B) Udalbatzak, aurkeztutako proposamena kontuan hartuta, beharrezkotzat jotzen diren karguen zerrenda onartuko du, haien eskubide ekonomikoak aitortuko ditu eta dagozkien ordainsariak finkatuko ditu, aurrekontuan horretarako jasotako kontsignazio orokorraren barruan.

percibir los miembros de las Corporaciones Locales por todos los conceptos retributivos y asistencias, excluidos los trienios a los que en su caso tengan derecho aquellos funcionarios de carrera que se encuentren en situación de servicios especiales, atendiendo entre otros criterios a la naturaleza de la Corporación local y a su población, según la tabla anexa al art. 75 bis.1 de la LRBRL.

Así visto, según la disposición adicional vigésima séptima de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, de conformidad con lo previsto en el art. 75 bis de la LRBRL, el límite máximo total que pueden percibir los miembros de una Corporación Local con una población como la de Ermua, por todos los conceptos retributivos y asistencias, excluidos los trienios a los que, en su caso, tengan derecho el personal funcionario de carrera que se encuentre en situación de servicios especiales, será 58.080,05 euros.

Cuarto. - El procedimiento para llevar a cabo el reconocimiento de la dedicación exclusiva o parcial de los miembros de la Corporación es el siguiente:

A) La Alcaldía propondrá al Pleno la relación de cargos de la Corporación que podrán desempeñarse en régimen de dedicación exclusiva o parcial con derecho a retribución, así como las cuantías que correspondan a cada uno de ellos en atención a su grado de responsabilidad.

B) El Pleno de la Corporación teniendo en cuenta la propuesta presentada, aprobará la relación de cargos que se consideren necesarios, reconocerá sus derechos económicos y fijará las retribuciones que les correspondan, dentro de la consignación global contenida a tal fin



C) Erabaki hori Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu beharko da oso-
osorik, eta udaletxeko iragarki-oholean
jarri, jende guztiak horren berri izan
dezan.

Halaber, interesdunen eskura egongo
da udal honen egoitza elektronikoan.

D) Alkatetzari dagokio bere
karguak arduraldi eskusiboan edo
partzialean bete behar dituzten
korporazioko kideak zein diren
erabakitzea, fiskalizazio-txostena egin
ondoren.

Ebazpen horrek arrazoitua izan
beharko du, batez ere arduraldi
partzialeko zinegotziak zehazteari
dagokionez, eta araubide horrek
eskatzen dituen erantzukizunak
justifikatu beharko dira.

E) Era berean, erabakia
interesdunei jakinarazi beharko zaie,
bai eta Langileen eta Kontu-
hartzaitzaren Sailei ere, horren berri
izan dezaten eta ondorioak izan ditzan

Ondorioz, Alkatetzaren
proposamenaren aldeko txostena
ematen da.

Hori da informatu beharreko guztia,
Zuzenbidean hobeto oinarritutako
beste irizpide bati kalterik egin gabe.

en el Presupuesto.

C) Dicho acuerdo deberá
publicarse íntegramente en el Boletín
Oficial de Bizkaia, y fijarse en el tablón
de anuncios de la Corporación, para su
general conocimiento.

Asimismo, estará a disposición de los
interesados en la sede electrónica de
este Ayuntamiento

D) Corresponde a la Alcaldía
resolver sobre la determinación de los
miembros de la Corporación que
hayan de realizar sus cargos en
régimen de dedicación exclusiva o
parcial, previo informe de fiscalización.

Esta resolución tendrá que ser
motivada, especialmente en lo
referente a la determinación de los
concejales y concejalas con dedicación
parcial, justificando las
responsabilidades que requieren dicho
régimen.

E) A su vez, se deberá notificar el
acuerdo a las personas interesadas,
así como a los Departamentos de
Personal e Intervención, para su
conocimiento y efectos.

En consecuencia, se **informa
favorablemente** la indicada propuesta
de Alcaldía.

Es todo cuanto procede informar, sin
perjuicio de otro criterio mejor fundado
en Derecho.

