



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acuerdo de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Udalbatzarraren erabakia

AYT/PLE/10/2023

ORG1710L0

Código de validación/Balidazio kodea

500W193X6D0R2V5H0YRG



Honako hau egin da aditzera emateko Udalbatzaren Osoko Bilkurak, 2023ko urriaren 10ean egindako Ezohikoa bileran, korporazio-kideen legezko kopuruaren gehiengo osoz, besteak beste, jarraian idatzitako erabakia hartu zuela:

“Kontutan izanik administrazio publikoak, bere autonomiaz eta autogobernuaz baliatuz, giza-baliabideak antolatzeke daukan bitarteko teknikoak LPZ dela eta zerbitzu publikoa emateak dakartzan beharretara egokitu behar duela, LPZk egungo beharrei ezezik korporazio bakoitzak egiaz dituen beharrei ere erantzun behar die.

Moldaketa-prozesu horrek aukera ematen dio toki-korporazioari LPZ aldatzeko, horrek zerbitzu publikoak eraginkortasunez eman beharrak dakartzan eskakizunei erantzuten ez dienean. LPZk tresna dinamikoak behar du izan, ez estatikoak edo moldakaitza, eta dinamismo eta moldakortasun hori Konstituzioak toki-autonomiari emaniko garantien aukera zabalean babesturik daude.

Garrantzitsua da kontutan izatea beharrezkoa dela, TJOALTBren 126.1 artikuluan ezarritakoa aplikatuz, espedientearen hasieran pertsonal saileko buruak, alkatearen edota dagokion ordezkariaren eskariz, txostena edo azterketa egitea. Bertan zehaztasunez jasoko da proposatutako langileen antolaketa, hots, lanpostuen, ordainsariaren, osagarrien, eginkizunen, betetzeko eta sartzeko moduaren deskribapen xehatua.

Se extiende para hacer constar que, por el Pleno de la Corporación en sesión Extraordinaria de fecha 10 de octubre de 2023, por mayoría absoluta del número legal de miembros de la Corporación, entre otros, se adoptó el acuerdo que a continuación se transcribe:

“Considerando que la RPT es el instrumento técnico al servicio de la Administración Pública para la organización efectiva de sus recursos humanos en el uso que pueda hacer de su autonomía y autogobierno, debiendo adaptarla a las necesidades que le exige la prestación efectiva de sus servicios públicos, aquella tiene que responder a necesidades no solo actuales sino reales de la propia Corporación.

Este proceso adaptativo exige la posible modificación por la Corporación Local de la RPT cuando no responda a las exigencias que le impone el deber de una prestación eficiente de los servicios públicos, debiendo convertirse en un instrumento dinámico y no estático o pétreo; dinamismo y adaptación que se hallan amparadas por el arco de la garantía constitucional de la autonomía local.

Es importante tener en cuenta que es necesario, por aplicación analógica del art. 126.1 T.R.R.L., el informe o estudio del Jefe del departamento de personal al inicio del expediente a instancia de Alcaldía o mediante providencia de la Delegación correspondiente. Aquél deberá contener de forma precisa la ordenación de personal que se propone, es decir, deberá llevarse a cabo una descripción detallada de los puestos, retribución, complementos, funciones, provisión y acceso.

Eta kasu honetan Ermuko Udal Idazkariak eta Zuzendari nagusiak dagokion nahitaezko txostena eman du eta honako aldaketa-proposamen hau aurkeztu du bertan:

LANPOSTU-ZERRENDAREN ALDAKETAK

Toki Jaurbidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legean ezarritakoari jarraituz eta Konstituzioak ematen duen toki-autonomiak zentzutik eratorritako udal-eskumen eta autoantolaketa-ahalmenarekin bat etorritik, Lanpostu Zerrendan (aurrerantzean LPZ) ondorengo aldaketak aurkeztu dira egiteko, udal honetan lan egiten duten langileen plantilla herritarrek administrazio publikoei eskatzen dietenari arin eta modu eraginkorrean erantzuteko erronka eta beharrian berriei modu objektibo eta eraginkorrean apurka-apurka egokituz joateko.

LEHENA: *Lanpostu-zerrendaren aldaketa 2023 urterako*

1.- AMORTIZAZIOA

a) 600 kodea duen lanpostua amortizatzea – Herritarren Segurtasunerako Arloko zuzendaria.

2.- SORTZEA

a) Udal Zerbitzuetako buruaren lanpostua sortzea, 314 kodekoa, Hirigintza eta Iraunkortasun Arloa-Zerbitzu Teknikoa eta Brigadari atxikia, A taldekoa, A2 azpitaldekoa, zeinaren hornidura-sistema oposizio-lehiaketa baita, administrazio bereziko eskalan sailkatua, diplomaturaren edo graduaren eskakizunarekin (arkitekto tekniko, ingeniari tekniko edo baliokideak), 3. hizkuntza-eskakizunarekin eta 2025/12/31ko derrigortasun-datarekin, 22. lanpostu-mailako osagarriarekin eta 19.086,62 euroko berariazko osagarriarekin, % 100eko

El Secretario Municipal y la Directora General han emitido el correspondiente informe preceptivo en el que se presenta la siguiente propuesta de modificación:

MODIFICACIONES EN LA RPT

De conformidad con la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, con las competencias municipales y la capacidad de autoorganización derivada del sentido de la autonomía local consagrada por la Constitución, se presentan estas modificaciones en la Relación de Puestos de Trabajo (en adelante RPT) con el fin de ir acomodando de una manera más objetiva y eficaz la plantilla del personal que realiza su trabajo en este Ayuntamiento a los nuevos retos y necesidades emergentes de dar respuesta rápida y eficiente a las nuevas demandas que presenta la ciudadanía a sus administraciones públicas.

PRIMERO: Modificación de la relación de puestos de trabajo para el año 2023:

1º.- AMORTIZACIÓN.

a) Amortizar el puesto con código 600 – Director/a del Área de Seguridad Ciudadana.

2º.- CREACIÓN.

a) Crear el puesto de Jefe/a de Servicios Municipales con código 314, Adscrito al área de Urbanismo y Sostenibilidad-Servicio Técnico y Brigada, perteneciente al grupo A, subgrupo A2, cuyo sistema de provisión es concurso-oposición, clasificado en la escala de administración especial, con requisito de Diplomatura o Grado (Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico o equivalentes), con perfil lingüístico 3 y fecha de preceptividad del 31/12/2025, con complemento de destino 22 y un complemento específico de 19.086,62€ con una dedicación del 100% y disponibilidad.



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ERMUA
ERMUA HIRIKO UDALA

Sesiones de órganos de gobierno colegiados Acuerdo de Pleno

Kide anitzeko gobernu-organoen bilerak Udalbatzarraren erabakia

AYT/PLE/10/2023

ORG1710L0

Código de validación/*Balidazio kodea*

500W193X6D0R2V5H0YRG



dedikazioarekin eta prestasunarekin.

3.- 601- *Herritarren Segurtasunerako Arloko ofizial-buru kodea duen lanpostuari dedikazioagatiko osagarri bat esleitzea, % 20 handitua. Osagarri hori kendu ahal izango da haren funtzioak eta ezaugarriak aldatzen badira.*

4.- 311 kodea – *Ofizial argiketaria lanpostuari arriskugarritasun-osagarri bat esleitzea, 1.332,60 eurokoa.*

BIGARREN. Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea eta bai Euskal Autonomi Erkidegoko Gobernuari, bai Estatuko Gobernuaren Ordezkariordeztari bidaltzea.

3º.- Asignar al puesto con código 601- Oficial-Jefe del área de Seguridad Ciudadana un complemento por dedicación ampliada del 20% , dicho complemento podrá ser retirado si sus funciones y características sufrieran alguna modificación.

4º.- Asignar al puesto con código 311 – Oficial/a electricista un complemento de peligrosidad por un importe de 1.332,60.

SEGUNDO: Ordenar su publicación en el Boletín Oficial de Bizkaia, y su remisión a la Comunidad Autónoma del Gobierno Vasco y a la Subdelegación del Gobierno.

BOZKETAREN EMAITZA

EH Bildu: Abstenzioak 4

PP: Abstenzioak 2

Elkarrekin Ermua: Abstenzioak 2

EAJ/PNV: Aldekoak 3

PSE-EE/PSOE: Aldekoak 6

RESULTADO DE LA VOTACIÓN

EH Bildu: Abstenciones 4

PP: Abstenciones 2

Elkarrekin Ermua: Abstenciones 2

EAJ/PNV: A favor 3

PSE-EE/PSOE: A favor 6